

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий муниципальным бюджетным
дошкольным образовательным
учреждением

детским садом № 7 «Буровичок»

В.А. Горбунова

« 16 » 10 2024 г.

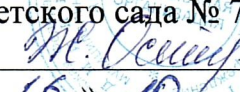
СОГЛАСОВАНО

Директор
департамента образования
Администрации города


И.И. Замятина
« 16 » 10 2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада № 7 «Буровичок»


Ж.Д. Осина
« 16 » 10 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 4

в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 7 «Буровичок»

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 7 «Буровичок» следующие изменения:

1.1. Таблицу 4 пункта 2.8 раздела 2 дополнить пунктом 6 следующего содержания:

« 6	Начальник административно- хозяйственного подразделения	17 718	от 02.02.2018 № 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно- хозяйственной деятельности»	».
-----	--	--------	---	----

1.2. Пункт 4 таблицы 6 пункта 3.6. раздела 3 изложить в следующей редакции:

« 4	Выплата за сверхурочную работу	исходя из размера заработной платы, установленной в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в полуторном размере за первые два часа работы, в двойном размере – за последующие часы работы, выполняемой работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период). Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год	осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 27.06.2023 № 35-П. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно
-----	--------------------------------	--	--

».

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента утверждения и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.